

EVALUACIJA I REVIZIJA

STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA

BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE 2016. – 2020.

Zagreb, listopad 2019. godine

Ovaj dokument je nastao u okviru projekta "Suradnja za uspjeh 3" koji se sufinancira u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali, iz Europskog socijalnog fonda (ESF), a provodi ga Centar za razvoj Brodsko-posavske županije. WYG savjetovanje d.o.o., provoditelju usluge, napominje da su svi zaključci i preporuke nastali isključivo na temelju podataka kojima su raspolagali stručnjaci. Moguće je da bi se oni, do neke mjere, razlikovali od zaključaka i rezultata da je analiza obuhvatila izvješća i komentare svih članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje BPŽ-a.

SADRŽAJ

1. UVOD	4
2. METODOLOGIJA PROVEDBE EVALUACIJE	4
2.1. Osnovna evaluacijska pitanja i ciljevi	4
2.2. Metode prikupljanja podataka	5
3. EVALUACIJA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE 2016. – 2020.	6
3.1. Nalazi vezani za evaluaciju kvalitete samog dokumenta Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije 2016. – 2020.	7
3.2. Nalazi vezani za učinkovitost provedbe prioriteta i mjera iz Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije 2016. – 2020.	8
4. EVALUACIJA RADA LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE	18
5. EVALUACIJA RELEVANTNOSTI STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE 2016. – 2020.	19
6. PREPORUKE ZA REVIZIJU STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE	21

1. UVOD

Usluga evaluacije i revizije Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije za razdoblje 2016. – 2020. sastavni je dio projekta „Suradnja za uspjeh 3“ koji se sufinancira u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali, iz Europskog socijalnog fonda (ESF), a provodi ga Centar za razvoj Brodsko-posavske županije. Vanjsku uslugu evaluacije i revizije SRLJP BPŽ provela je vanjska konzultantska tvrtka WYG savjetovanje d.o.o. iz Zagreba.

Cilj ovog procesa evaluacije bio je provesti vanjsko i nezavisno ocjenjivanje neposrednih rezultata aktivnosti, ishoda i utjecaja strategije na društveno i društveno-političko okruženje. Evaluacija želi:

- Dati usporedbu planiranih i ostvarenih rezultata i ciljeva provedbe SRLJP i na taj način procijeniti mjeru u kojoj su dosegnuti strateški ciljevi, odnosno, indikatori na razini pojedinih mjera
- Spoznati i vrednovati proceduralne prakse i metodologiju provedbe
- Ocijeniti i procijeniti uspostavljenu provedbenu strukturu i njezinu učinkovitost
- Doprinijeti kvaliteti novog strateškog dokumenta za iduće razdoblje.

Vjerujemo da će evaluacija voditi do proširenja kapaciteta za daljnju organizaciju provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala BPŽ u organizaciji nositelja i Lokalnog partnerstva za zapošljavanje BPŽ, izgradnje mehanizama praćenja, te na kraju, doprinijeti legitimnosti nastojanja svih uključenih u provedbu u području unaprjeđenja razvoja ljudskih potencijala na području Brodsko-posavske županije.

Kako bi se ostvarili navedeni ciljevi, posao je podijeljen u 4 komponente koje se sekvencijalno nadopunjavale. Posao je uključivao sljedeće:

- Evaluacija provedbe postojeće SRLJP BPŽ za 2016. – 2020.
- Evaluacija rada LPZ BPŽ
- Revizija socioekonomske situacije u BPŽ
- Revizija intervencijske logike postojeće SRLJP.

2. METODOLOGIJA PROVEDBE EVALUACIJE

2.1. Osnovna evaluacijska pitanja i ciljevi

Evaluacija provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije je kompleksan zadatak koji se provodi kako bi se pokazala važnost ovakvog pristupa ciljnim skupinama i ciljnoj regiji. U planu evaluacije provedba strategije planirala se razmatrati temeljem sljedećih kriterija/evaluacijskih pitanja:

- *Relevantnost: Do koje mjere su ciljevi i prioriteti SRLJP relevantni za usmjeravanje razvoja i upravljanje razvojem ljudskih potencijala na razini županije? Do koje mjere su ciljevi i prioriteti Strategije relevantni u odnosu na potrebe ciljnih skupina te na potrebe u nastajanju i prioritete na nacionalnoj i područnoj razini?*
- *Efektivnost: Kako su sredstva (unos) pretvorena u neposredne rezultate ili rezultate?*
- *Učinkovitost: Koliko je provedba Strategije doprinijela postizanju svojih ciljeva?*
- *Utjecaj: Je li provedba Strategije imala utjecaj na ciljne skupine ili stanovništvo u odnosu na njihove potrebe?*
- *Održivost: Do koje mjere se može očekivati da će promjene (ili koristi) trajati ili da će se nastaviti sličnim aktivnostima s ciljem rješavanja problema ciljne skupine?*

Nakon uvida u prikupljene podatke postalo je izvjesno kako će biti potrebno jednim dijelom prilagoditi planirani pristup, prije svega zbog sljedećih činjenica:

- usprkos tome što je bila dana uputa da se svi podaci kvantificiraju, kao i da se navodi iznos sredstava koji je bio utrošen za provedbu pojedinih aktivnosti, samo je manji broj institucija prikazao podatke na taj način, što onemogućuje donošenje argumentiranog zaključka o efektivnosti
- s obzirom na vrlo nizak odaziv (elaborirano niže) u prikupljanju podataka, dobivena je izrazito fragmentirana slika provedbe Strategije, zbog čega je vrlo teško donositi procjenu o učinkovitosti postizanja ciljeva Strategije kao i utjecaju Strategije na ciljne skupine.

Usprkos gore navedenom, osnovna ideja je zadržana i u skladu je s planom evaluacije kojeg je izradio WYG savjetovanje d.o.o., a naručitelj usvojio. Prema planu evaluacije, evaluacija je kao proces bila usmjerena na dva osnovna elementa. To su:

- ✓ mjera do koje je postignuto ispunjavanje ciljeva iz Strategije razvoja ljudskih potencijala BPŽ 2016. - 2020. i
- ✓ učinkovitost prateće provedbene strukture promatrana kroz funkcioniranje Lokalnog partnerstva za zapošljavanje BPŽ.

U tom kontekstu, osnovna pitanja kojima se vodila evaluacija bila su sljedeća:

- Kakva promjena je ostvarena (kvalitativna i kvantitativna) provedbom aktivnosti iz SRLJP?
- Što je dobro funkcioniralo u provedbi Strategije RJP BPŽ?
- Što nije dobro funkcioniralo u provedbi Strategije RJP BPŽ i zašto?
- Koje promjene je nužno napraviti kako bi se povećala učinkovitost provedbe?

2.2. Metode prikupljanja podataka

Stručnjak WYG savjetovanja, koji je provodio evaluaciju, koristio je kombinaciju kvalitativno-kvantitativnih metoda prikupljanja podataka kako bi osigurao pristup svim dostupnim podacima o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala BPŽ. Korištene su sljedeće metode:

I. Analiza postojeće dokumentacije

Tijekom provedbenog razdoblja evaluator je analizirao dostavljenu dokumentaciju o radu LPZ-a koja je uključivala sljedeće: Reviziju SRLJP BPŽ iz 2015 godine, Strategiju razvoja

ljudskih potencijala BPŽ 2016. – 2020. s Akcijskim planom, zapisnici sastanaka LPZ-a BPŽ u navedenom razdoblju, Poslovnik o radu LPZ BPŽ-a, Sporazum o partnerstvu LPZ-a BPŽ, internetski članci o LPZ BPŽ-u.

II. Prikupljanje podataka o provedenim projektima/mjerama

U razdoblju od svibnja do srpnja 2019. godine izrađen je *online* upitnik (u Prilogu 1) za prikupljanje podataka o provedenim projektima/mjerama/aktivnostima koje su predviđene i/ili doprinose provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala BPŽ. Upitnik je dostavljen svim članovima/članicama LPZ-a na ispunjavanje te je poslano nekoliko podsjetnika da ga se ispuni. Odaziv je bio ispodprosječan – tek je 7 dionika dostavilo podatke o provedenim projektima, što u znatnoj mjeri smanjuje mogućnost procjene učinkovitosti provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala BPŽ.

III. Upitnik za članove LPZ-a

Kako bi se ispitali članovi LPZ-a o njihovom mišljenju oko LPZ-a, njihovog rada i potencijalnim problemima u LPZ-u, napravljen je također *online* upitnik (u Prilogu 2) koji je dostavljen na ispunjavanje svim članovima i članicama LPZ BPŽ-a. Od ukupno 40 članova, tek 15 je u potpunosti ili djelomično ispunilo upitnik.

IV. Intervjui s ključnim dionicima

Kako bi se dodatno prikupili podaci o radu LPZ-a, obavljani su intervjui s nekim ključnim dionicima LPZ BPŽ-a: 1) CTR BPŽ, 2) HZZ PU Slavonski Brod, 3) Razvojna agencija Grada Slavenskog Broda d.o.o., 4) Brodsko-posavska županija.

V. Radionica o partnerstvu u LPZ-u

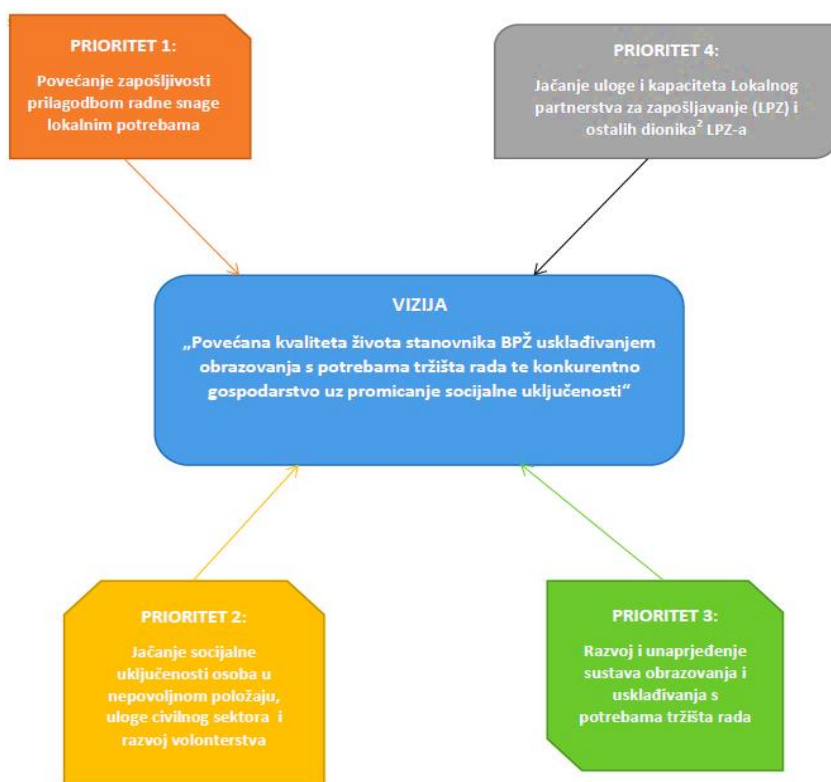
Radionica je provedena u Slavanskom Brodu u prostoru CTR-a 17. i 18. lipnja 2019. godine, a sudionici radionice bili su članovi i članice LPZ-a Brodsko-posavske županije. Na radionici je sudjelovalo 13 sudionika.

3. EVALUACIJA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE 2016. – 2020.

Strategija razvoja ljudskih potencijala Brodsko posavske županije 2016. – 2020. je treći strateški dokument koji je napravljen u županiji s ciljem poticanja razvoja zapošljavanja, obrazovanja i socijalnog uključivanja, a slijedio je prethodne dokumente iz 2011. – 2013. godine i 2007. – 2012. godine.

Županijska skupština na 3. sjednici održanoj 11. rujna 2017. donijela je odluku o usvajanju Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije 2016. – 2020.

Strategija RLJP BPŽ 2016. – 2020. postavljena je s vizijom „Povećana kvaliteta života stanovnika BPŽ usklađivanjem obrazovanja s potrebama tržišta rada te konkurentno gospodarstvo uz promicanje socijalne uključenosti“, a planirana je provedba kroz 4 prioriteta.



3.1. Nalazi vezani za evaluaciju kvalitete samog dokumenta Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije 2016. – 2020.

Analizirajući dokument primijećeno je da su napravljeni neki nedostaci prilikom izrade same SRLJP BPŽ za razdoblje 2016. – 2020. godine koje bi u budućem ciklusu izrade SRLJP trebalo ispraviti.

Nalazi su sljedeći:

- i. **SRLJP nije specifično postavljena u odnosu na probleme i potrebe BPŽ-a:** Prilikom izrade SRLJP treba se voditi ključnim problemima u zajednici i pokušati planirati prioritete i mjere na temelju identificiranih problema u zajednici. Analiza stanja treba identificirati ključne probleme u svakom sektoru, a prioritete ciljeva i mjera trebaju se napraviti sukladno identificiranim problemima.
- ii. **Pokriva sve ciljeve u okviru OP ULJP-a bez obzira na stvarne potrebe u BPŽ:** vezano za prethodni nalaz; vidljivo je iz dokumenta da je SRLJP BPŽ napravljena kao lokalni obuhvat OP ULJP-a za razdoblje 2014. – 2020., što je loše jer ne cilja specifično probleme u BPŽ već postavlja okvir postavljen na nacionalnoj razini. To jasno dovodi to toga da su mjere i prioritete preopćeniti i neprimjenjivi i/ili nerelevantni za BPŽ.

- iii. **Mora postojati bolji akcijski plan provedbe SRLJP:** Temelj provedbe svakog strateškog dokumenta mora biti jasan Akcijski plan koji identificira konkretne projekte/aktivnosti s izvorima financiranja, odgovornošću, pokazateljima ostvarenja. Akcijski plan mora biti donesen na kraće razdoblje (1 – 2 godine) te mora imati jasan popis projekata/aktivnosti koje se planiraju provesti. SRLJP ima Akcijski plan koji je općenit, nije jasno definiran rok provedbe istog, te se sastoji od projektnih ideja, a ne konkretnih projekata.
- iv. **Pokazatelji moraju biti definirani:** SRLJP definira samo tipove pokazatelja (poput npr. *Broj sudionika na edukacijama za OCD*), no ne i količinu. SRLJP mora imati definirani obuhvat prema svakom pokazatelju kako bi se mogla mjeriti uspješnost provedbe SRLJP.
- v. **Nositelji mjera/prioriteta moraju biti identificirani:** Za svaku definiranu mjeru ili barem za prioritete moraju se definirati nositelji istih kako bi se osigurala podrška i praćenje provedbe istog.

3.2. Nalazi vezani za učinkovitost provedbe prioriteta i mjera iz Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije 2016. – 2020.

Kao što je naglašeno ranije, prikupljanje podataka o provedenim aktivnostima/projektima prema mjerama SRLJP radilo se uz pomoć upitnika koji je dostavljen dionicima na popunjavanje. Rezultat provedbe upitnika je dostava 8 provedenih projekata od strane tek 7 članova LPZ-a, što je nedovoljno za ozbiljnu ocjenu učinkovitosti provedbe prioriteta i mjera SRLJP.

Dostavljeni su sljedeći podaci:

PO1	Novo vještine za nove poslovne mogućnosti	<i>Industrijski park Nova Gradiška d.o.o. za razvoj i ulaganje; Adam Đanić-direktor</i>
PO1	OAZA - O snažene, Aktivne, Zaposlene, Ambiciozne	<i>Lokalna akcijska grupa "Slavonska Ravnica"</i>
PO1	Suradnja za uspjeh 3	<i>Centar za razvoj Brodsko-posavske županije</i>
PO1	e4 corner@sfsb: poticanje poduzetništva u obrazovanju inženjera strojarstva – ključ za bolje zapošljavanje	<i>Strojarski fakultet u Slavonskom Brodu</i>
PO2	Zaželi posao, pruži podršku	<i>Udruga osoba s invaliditetom Slavonski Brod "Loco-Moto". Odgovorna osoba Gordana Mišković</i>
PO2	JOINT CONTRIBUTION TO ENHANCED TRANSNATIONAL EMERGENCY PREPAREDNESS IN THE SAVA BASIN (JENTRAP)	<i>Brodsko-posavska županija</i>
PO3	STEM Eco&Energetics	<i>Veleučilište u Slavonskom Brodu (VUSB)</i>
PO4	Jačanjem kapaciteta Brodsko-posavske županije do učinkovitoga korištenja ESI fondova	<i>Centar za razvoj Brodsko-posavske županije</i>

Pregled ostvarenih rezultata i aktivnosti/projekata
prema prioritetima i mjerama SRLJP BPŽ 2016. – 2020.:

Prioritet	1. Povećanje zapošljivosti prilagodbom radne snage lokalnim potrebama	
Mjera	1.1. Promicanje poticajnih mjera na tržištu rada kroz nacionalne i lokalne inicijative	
Aktivnosti	<p>planirano</p> <p>Osposobljavanje tražitelja posla, prekvalifikacija, dokvalifikacija i aktivnosti potpore radi postizanja prilagodljivosti i mobilnosti radne snage</p> <p>Promocija aktivnih mjera na tržištu rada kroz lokalne inicijative za zapošljavanje</p> <p>Promicanje zapošljavanja za tražitelje posla</p>	<p>napravljeno</p> <p>/</p>
Pokazatelji uspjehnosti (kvantificirati)	<ul style="list-style-type: none"> · Broj programa aktivnih mjera · Broj kampanja za podizanje svijesti · Broj emitiranih emisija ili spotova na TV · Broj objavljenih članaka u novinama 	/
Mjera	1.2. Jačanje kapaciteta radne snage kroz obrazovanje i profesionalno usmjeravanje sukladno potrebama tržišta rada	
Aktivnosti	<p>planirano</p> <p>Razvoj i provedba programa osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije u suradnji s gospodarskim subjektima i u skladu s potrebama na tržištu rada</p> <p>Poticanje fleksibilnog obrazovnog sustava brzo uvođenje novih programa cjeloživotnog učenja baziranih na izraženim potrebama gospodarstva</p> <p>Ulaganje u razvoj poduzetničkih vještina i novih načina poslovanja (upravljanje, financije...)</p>	<p>napravljeno</p> <p>Projekt „Nove vještine za nove poslovne mogućnosti“ provodio se s ciljem smanjenja nezaposlenosti ugroženih skupina u Brodsko-posavskoj županiji i Panonskoj regiji kroz povećanje njihovih kapaciteta za održivo zapošljavanje</p> <p>Projekt OAZA - O snažene, Aktivne, Zaposlene, Ambiciozne - zapošljavanje i edukacija s ciljem povećanja konkurentnosti 55 žena</p> <p>Zaželi posao, pruži podršku - Zapošljavanje teže zapošljivih žena i pružanje usluge pomoći u kući osobama u nepovoljnom položaju: starijim osobama i osobama s invaliditetom</p>

<p>Pokazatelji uspješnosti (kvantificirati)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Stopa nezaposlenosti · Udio dugotrajno nezaposlenih osoba · Broj nezaposlenih osoba uključenih u obrazovne aktivnosti · Udio osposobljenih osoba u prosječnom broju nezaposlenih · Uspješnost zapošljavanja po završenom osposobljavanju 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 90 polaznika obučeno kroz projekt ✓ Uspostavljen i razvijen Poslovni klub – 15 polaznika trening programa steklo je radno iskustvo, 20 polaznika treninga je zaposleno i poboljšalo izgleda za zapošljavanje i unaprijedilo radne mogućnosti ✓ 55 nezaposlenih žena osnaženo kroz zapošljavanje u lokalnoj zajednici 40 žena educirano/osposobljeno za potrebe tržišta rada ✓ Zaposleno 18 dugotrajno nezaposlenih žena
<p>Mjera</p>	<p>1.3. Podržavanje razvoja poduzetništva uz poboljšanje konkurentnosti</p>	
<p>Aktivnosti</p>	<p>planirano</p> <p>Informiranje, osposobljavanje i omogućavanje usluge inkubacije poduzetnika početnika Promoviranje kulture poduzetništva putem usmjerenog profesionalnog usmjeravanja u cilju zapošljavanja i samozapošljavanja Jačanje poduzetničke kulture u obrazovanju na svim razinama Organiziranje poslovne, poduzetničke i menadžerske obuke Provoditi sustavnu edukaciju poslodavaca, osoba s invaliditetom i djelatnika koji se bave rehabilitacijom i zapošljavanjem Poticati poslodavce na korištenje poticajnih mjera sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju OSI (prilagodba radnog mjesta, opreme i sl.)</p>	<p>napravljeno</p> <p>e4 corner@sfsb: poticanje poduzetništva u obrazovanju inženjera strojarstva – ključ za bolje zapošljavanje</p>
<p>Pokazatelji uspješnosti (kvantificirati)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Broj sudionika info seminara/radionica · Broj korisnika savjetovanja i seminara · Broj informiranih i obučeni poslodavaca i zaposlenika · Broj programa i novih usluga podrške · Broj novoosnovanih tvrtki 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Stjecanje odgovarajućih znanja i poduzetničkih vještina kod studenata tehničkih fakulteta (50 studenata sudjelovalo)

<p>Mjera</p> <p>Aktivnosti</p> <p>Pokazatelji uspjehnosti (kvantificirati)</p>	<p>1.4. Razvijanje i jačanje sustava potpornih institucija u cilju razvoja ljudskih potencijala</p> <p style="text-align: center;">planirano</p> <p>Usklađivanje rada i umrežavanje potpornih institucija za razvoj ljudskih potencijala</p> <p>· Broj zajedničkih aktivnosti/projekata različitih potpornih institucija usmjerenih na razvoj ljudskih potencijala</p>	<p style="text-align: center;">napravljeno</p> <p style="text-align: center;">/</p> <p style="text-align: center;">/</p>
<p>Mjera</p> <p>Aktivnosti</p> <p>Pokazatelji uspjehnosti (kvantificirati)</p>	<p>1.5. Povećanje zapošljivosti osoba u nepovoljnom položaju</p> <p style="text-align: center;">planirano</p> <p>Podizanje motivacije i zapošljivosti osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada (osobe s invaliditetom, dugotrajno nezaposleni, korisnici socijalne pomoći, bivši ovisnici, bivši zatvorenici, psihički oboljele osobe)</p> <p>Omogućavanje dostupnosti obrazovanja svim učenicima s posebnim potrebama kroz podršku od strane osobnog asistenta</p> <p>Poticanje sudjelovanja u aktivnostima lokalne zajednice osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada</p> <p>Javna kampanja za promoviranje mogućnosti osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada</p> <p>Poboljšanje usluga u socijalnom sektoru</p> <p>· Broj radnih mjesta na kojima se pruža dodatna podrška (praćenje, motivacija)</p> <p>· Broj promotivnih aktivnosti</p> <p>· Broj obrazovnih programa prilagođenih osobama s posebnim potrebama</p> <p>· Broj osoba osposobljenih za asistente</p>	<p style="text-align: center;">napravljeno</p> <p style="text-align: center;">/</p> <p style="text-align: center;">/</p>

Prioritet		2. Jačanje socijalne uključenosti osoba u nepovoljnom položaju, uloge civilnog sektora i razvoj volonterstva	
Mjera	2.1. Osnaživanje kapaciteta i promicanje suradnje pružatelja socijalnih usluga		
	planirano		napravljeno
Aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> · Jačanje institucionalnih kapaciteta u organizacijama civilnog društva · Informiranje šire javnosti o mogućnostima sudjelovanja u programima pružatelja socijalnih usluga · Umrežavanje i suradnja organizacija civilnog društva, predstavnika javnog i poslovnog sektora na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini · Pratiti potrebe društva na razini Brodsko-posavske županije i u skladu s tim predlagati vrstu i broj socijalnih usluga · Informirati javnost o postojećim socijalnim uslugama · Informirati pružatelje usluga o zakonskim promjenama, pravima i obvezama · Osnivanje centra za pomoć i savjetovanje ugroženim skupinama u svrhu deinstitutionalizacije · Organizacija i vođenje zaštitnih radionica u suradnji s gradskim, županijskim i državnim uredima za zapošljavanje Promicanje zapošljavanja za tražitelje posla 	<p>Zaželi posao, pruži podršku - Zapošljavanje teže zapošljivih žena i pružanje usluge pomoći u kući osobama u nepovoljnom položaju: starijim osobama i osobama s invaliditetom</p> <p>Projekt OAZA - Osnažene, Aktivne, Zaposlene, Ambiciozne - zapošljavanje i edukacija s ciljem povećanja konkurentnost 55 žena</p>	
Pokazatelji uspješnosti (kvantificirati)	<ul style="list-style-type: none"> · Broj održanih kampanja za informiranje javnosti o socijalnim uslugama i zakonskim regulativama · Ostvarene suradnje između institucija za razvoj i civilnog društva · Broj i vrsta novoosmišljenih socijalnih usluga · Broj novih pružatelja socijalnih usluga u zajednici 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ uslugu pomoć u kući prima 81 korisnik ✓ 220 starijih i osoba u nepovoljnom položaju uključeno u program potpore i podrške za povećanje socijalne uključenosti 	

Mjera	2.2. Osaživanje uloge i kapaciteta organizacija civilnog društva i razvoj volonterstva	
	planirano	napravljeno
Aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> · Povećati učinkovitost i održivost OCD-a u izvršavanju njihovih programa · Jačati ulogu OCD-a u području pružanja socijalnih usluga razvojem njihovih unutarnjih kapaciteta i sposobnosti za pružanje socijalnih usluga · Jačati ulogu OCD-a u promicanju volontiranja kao zajedničke društvene vrijednosti · Edukacija postojećih volontera o pravima i obvezama u volontiranju · Edukacija postojećih organizatora volonterstva o pravima i obvezama volontera u skladu sa zakonom o volonterstvu · Otvaranje novih lokalnih volonterskih centara 	/
Pokazatelji uspjehnosti (kvantificirati)	<ul style="list-style-type: none"> · Broj sudionika na edukacijama za OCD · Broj održanih edukacija za OCD · Broj novih volonterskih centara · Povećanje broja volontera na području BPŽ · Broj volontera koji se educiraju · Broj održanih edukacija za volontere · Broj prijavljenih projekata · Broj odobrenih projekata 	/

Prioritet		3. Razvoj i unaprjeđenje sustava obrazovanja i usklađivanja s potrebama tržišta rada	
Mjera	3.1. Revidiranje postojećih i uvođenje novih obrazovnih programa usklađenih s potrebama tržišta rada		
	planirano	napravljeno	
Aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> · Poboljšanje i usklađivanje sustava obrazovanja s potrebama tržišta rada · Novi programi, doškoloavanje, prekvalifikacija, osposobljavanje sukladno potrebama poslodavaca · Primjena novih tehnologija u obrazovanju i osposobljavanju · Kvaliteta usluga u obrazovanju poboljšana kroz provedbu reformi zasnovanih na stvarnim potrebama gospodarstva, s ciljem odgovaranja na potrebe društva znanja · Kreiranje novih ili poboljšanje postojećih kurikuluma prema potrebama tržišta rada 	<p>STEM Eco&Energetics - Povećati broj studijskih programa i kolegija na engleskom jeziku jačanjem kompetencija studenata i osoblja VUSB i VUP kojim će se dodatno unaprijediti kvaliteta, relevantnost i učinkovitost visokog obrazovanja i unaprijediti stupanj internacionalizacije</p>	
Pokazatelji uspješnosti (kvantificirati)	<ul style="list-style-type: none"> · Broj novih i unaprjeđenih kurikuluma u sustavu obrazovanja · Broj polaznika novih kurikuluma · Broj programa u kojima su primijenjene nove tehnologije · Broj učenika koji su nakon završenog školovanja našli posao · Broj polaznika koji nakon doškoloavanja, prekvalifikacije ili osposobljavanja pronalazi posao 	<p>✓ u provedbi tek</p>	

Mjera	3.2. Jačanje uloge i povezanosti obrazovnog sustava s poslodavcima na području Brodsko-posavske županije	planirano	napravljeno
Aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> · Usklađivanje sustava obrazovanja i obrazovanja odraslih s potrebama tržišta rada · Poboljšanje kvalitete obrazovanja jačanjem kapaciteta obrazovnih ustanova · Uspostava mehanizama za plaćanje stručne prakse učenika na praksi · Jačanje sustava redovnog obrazovanja te obrazovanja odraslih s naglaskom na nove tehnologije 		/
Pokazatelji uspješnosti (kvantificirati)	<ul style="list-style-type: none"> · Broj educiranih zaposlenika obrazovnih ustanova · Uspostavljeni mehanizmi za plaćanje stručne prakse · Broj kampanja za informiranje poslodavaca · % smanjenja nezaposlenosti po određenim djelatnostima 		/
Mjera	3.3. Razvoj ljudskih resursa u sustavu obrazovanja	planirano	napravljeno
Aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> · Organiziranje radionica o novim metodama i alatima koji se mogu koristiti kako bi se poboljšalo svladavanje gradiva · Poboljšavanje sustava detekcije i rada s darovitom djecom · Radionice za predavače sa svrhom upoznavanja s Hrvatskim klasifikacijskim okvirom · Povezivanje stručnog kadra institucija iz BPŽ sa stručnjacima iz srodnih područja djelovanja 		/
Pokazatelji uspješnosti (kvantificirati)	<ul style="list-style-type: none"> · Broj sudionika na radionicama o novim metodama i alatima rada · Broj izvedenih radionica · Izvješća stručnog kadra o iskustvima umrežavanja 		/

Prioritet	4. Razvoj i unaprjeđenje sustava obrazovanja i usklađivanja s potrebama tržišta rada	
Mjera	4.1. Jačanje uloge i kapaciteta Lokalnog partnerstva za zapošljavanje (LPZ) i ostalih dionika LPZ-a	
Aktivnosti	<p>planirano</p> <p>Redovito sastajanje i provedba zaduženja članova LPZ-a u skladu sa Statutom</p> <ul style="list-style-type: none"> · Interna razmjena znanja i iskustava te podrška u razvoju i provedbi projektnih ideja članova LPZ-a · Redovito ažuriranje članstva LPZ-a te otvorenost prema novim relevantnim partnerima · Pružanje savjeta u pripremi i provedbi projekata, usmjeravanje na izvore otvorenih natječajâ, pomoć u povezivanju s lokalnim dionicima · Provoditi kontinuirano reviziju i evaluaciju Strategije · Profesionalizirati rad LPZ-a · Kreiranje baze podataka 	<p>napravljeno</p> <p>Jačanje uloge i kapaciteta Lokalnog partnerstva za zapošljavanje (LPZ) i ostalih dionika LPZ-a</p>
Pokazatelji uspješnosti (kvantificirati)	<ul style="list-style-type: none"> · Broj održanih sjednica Skupštine godišnje · Broj održanih sjednica Upravnog vijeća godišnje · Popis predstavnika članova LPZ-a · Ažuriran Poslovník i Sporazum o partnerstvu · Broj prijavljenih projekata · Broj odobrenih projekata · Broj revizija i evaluacija Strategije · Broj osoba zaposlenih na poslovima LPZ-a · Kreirana baza podataka projekata 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 5 sjednica LPZ-a održano ✓ 1 osoba na 20% zaposlena kao koordinator LPZ-a

Mjera	4.2. Jačanje uloge i razvoj kapaciteta LPZ-a i ostalih dionika	
	planirano	napravljeno
Aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> · Organizirati kontinuirano usavršavanje djelatnika/članova LPZ-a za provođenje SRLJP · Jačanje i razvijanje partnerstva · Umrežavanje i razmjena informacija između različitih dionika · Sudjelovanje svih dionika u kreiranju lokalnih politika i donošenju odluka 	<p>Jačanje uloge i kapaciteta Lokalnog partnerstva za zapošljavanje (LPZ) i ostalih dionika LPZ-a</p>
Pokazatelji uspješnosti (kvantificirati)	<ul style="list-style-type: none"> · Broj prijavljenih projekata · Broj odobrenih projekata · Broj izrađenih dokumenata u razvoju ljudskih potencijala (npr. akcijski planovi, strateški dokumenti, smjernice, analize, preporuke i sl.) • Broj organiziranih edukacija za djelatnike/članove LPZ-a i ostalih dionika • Broj djelatnika/članova LPZ-a koji su sudjelovali u edukaciji 	<p>✓ 4 edukacije za članove LPZ-a održane</p>

Sukladno prikupljenim i predstavljenim rezultatima učinkovitosti provedbe SRLJP BPŽ 2016. – 2020., zaključci su sljedeći:

- i. **Postoje mjere po kojima nije prijavljena ni jedna provedena aktivnost:** kao što je predstavljeno, neke mjere su planirane, no niti jedna aktivnost (na temelju prikupljenih podataka op.a.) nije provedena u okviru mjera. Također, pregledavajući Akcijski plan, ne postoje prijedlozi projekata/aktivnosti za pojedine mjere planirane SRLJP BPŽ.
- ii. **Realizacija mjera u odnosu na planirane je izrazito niska:** na temelju prikupljenih podataka može se zaključiti kako je realizacija izrazito niska. Iako nisu postavljeni kvantificirani indikatori uspješnosti pojedinih mjera, ostvareno je vrlo nisko u odnosu na količinu planiranih pokazatelja.
- iii. **Primjeri dobre prakse ipak postoje:** Iako zaključak jest da je realizacija provedbe mjera niska u odnosu na planirano kroz SRLJP, primjeri dobre prakse provedenih projekata/aktivnosti postoje i kao takvi trebaju biti promovirani kako bi se potakla bolja realizacija u budućem razdoblju.

4. EVALUACIJA RADA LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE

Učinkovitost institucionalnog okvira za provedbu Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije jednako je važna kao i strateški okvir. U okviru provedbe ove usluge evaluirao se rad samog LPZ-a putem samovrednovanja (kroz upitnik o radu LPZ-a), kroz grupni rad na radionici te kroz analiziranu dokumentaciju i provedene intervjuje.

Ključni nalazi o radu LPZ-a su sljedeći:

- i. **Nedovoljno razvijeno partnerstvo u okviru LPZ BPŽ-a:** analizirani podaci govore da partnerstvu u smislu partnerskog rada na ostvarenju zajedničkih ciljeva nije u dovoljnoj mjeri razvijeno u BPŽ-u. To se očituje kroz sljedeće elemente:
 - a. *Nedostatna komunikacija među veći dijelom članova*
 - b. *Nerazumijevanje dijela članova o misiji i radu LPZ-a*
 - c. *Neprepoznavanje vlastitog interesa za rad u LPZ-u*
 - d. *Nedostatna uključenost pojedinih dionika u radu LPZ-a (posebno poslovni sektor)*
 - e. *LPZ je prevelik u smislu broja članova (LPZ nije operativan).*
- ii. **Nedostatak sustava monitoringa i evaluacije rada LPZ-a:**
 - a. *Ne postoji jasno definiran sustav praćenje rada LPZ-a*
 - b. *Iako se pokušavaju prikupljati podaci o provedenim mjerama, većina dionika ih ne dostavlja*
 - c. *Ne postoji redovno izvještavanje o radu LPZ-a, niti provedbi SRLJP od strane BPŽ kao osnivača LPZ-a.*
- iii. **Ne postoji aktivna potpora od strane LPZ-a za rad na provođenju strategije:** LPZ nema nikakve razvijene usluge koje nudi svojim članovima i ostalim dionicima u BPŽ kako bi potakao provedbu SRLJP.

- a. LPZ osim sastanaka nema nikakvih aktivnosti koje provodi za vrijeme provedbe strategije. Parcijalno (ad-hoc) se pojedini članovi udružuju kako bi razvili i proveli neke aktivnosti.
 - b. Iako postoje potencijali u smislu kapaciteta (znanje, sredstva), oni se ne koriste kao snaga LPZ-a.
- iv. **LPZ nije vidljiv u zajednici:** dionici u BPŽ ne prepoznaju LPZ kao relevantnog dionika za razvoj ljudskih potencijala.
- a. Ne postoje mjere informiranja o radu LPZ-a za medije
 - b. Ne predstavljaju se dobri primjeri/rad LPZ-a u javnosti
 - c. Donositelji odluka (županija, gradovi) ne uključuju LPZ u savjetovanje niti daju dovoljnu potporu istom.

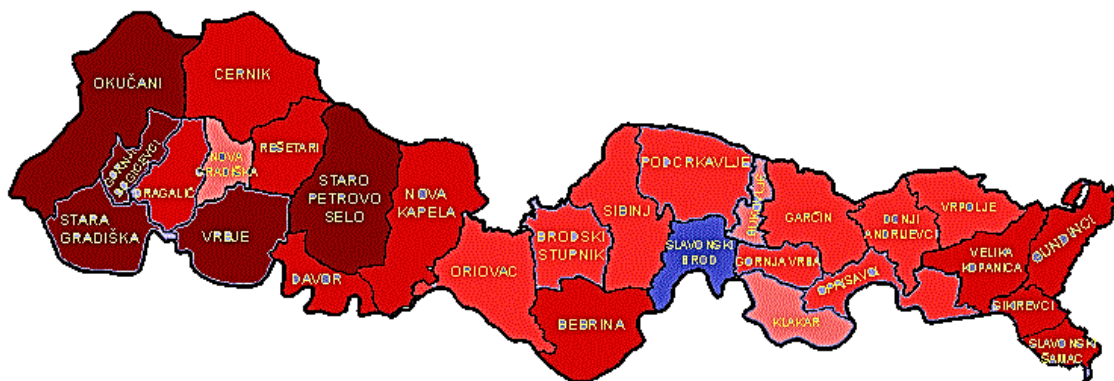
5. EVALUACIJA RELEVANTNOSTI STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE 2016. – 2020.

U odnosu na razdoblje izrade Strategije razvoja ljudskih potencijala BPŽ-a (izrađeno 2015. godine) došlo je do značajne promjene u odnosu na relevantnosti definiranih prioriteta i mjera. Relevantnost se odnosi na promjenu u socioekonomskom kontekstu BPŽ u posljednje 4 godine.

Ključne promjene u socioekonomskom kontekstu odnose se na sljedeće podatke koje treba uzeti u obzir kada će se raditi revizija Strategije razvoja ljudskih potencijala.

1. Regionalne razlike na razini JLS-ova u BPŽ koje treba uzeti u obzir prilikom prioritizacije projekata/aktivnosti

BPŽ pripada skupini županija u potpomognutom području (I. skupina) sa stupnjem razvijenosti od 93,499. Iako pripada skupini županija s najnižim stupnjem razvoja, razlike na razini JLS-ova su značajne i treba ih uzeti u obzir kod planiranja.



2. Negativna demografska kretanja koja uzrokuju socijalne probleme, kao i probleme na tržištu rada

Prisutna je kontinuirana depopulacija u BPŽ uzrokovana negativnim prirodnim prirastom i negativnim migracijskim saldonom. Problemi koje negativna demografska kretanja uzrokuju, koji trebaju biti uzeti u obzir prilikom planiranja su: neravnomjerno naseljeno područje - ruralni dijelovi, zapadni dio županije slabije naseljen, vidljiva je njihova daljnja depopulacija, kao i negativni trend starenja stanovništva – gotovo 20% ukupnog stanovništva 65+ godina.

3. Prisutna regionalna nejednakost u gospodarskom razvoju BPŽ-a

Regionalna nejednakost u gospodarskom razvoju izražena – visoka koncentracija broja poduzetnika, a time i ostvarenih rezultata u gradovima, prvenstveno u Slavskom Brodu, stoga projekti usmjereni na povećanje zapošljivosti, kao i promociju poduzetništva, trebaju biti usmjereni na ruralne krajeve BPŽ.

4. Niska prosječna plaća zaposlenih osoba u BPŽ-u

Prosječna neto plaća u BPŽ iznosi 4.563,00 HRK što je za 16,7% odnosno 825,00 HRK manje od prosjeka Hrvatske. BPŽ je jedna od županija s najnižim plaćama u Hrvatskoj te nije dovoljno kroz projekte/aktivnosti raditi samo na povećanju zapošljivosti, već treba raditi na podizanju konkurentnosti rada, odnosno ulaganju u znanja, vještine potrebne u sektorima s dodanom vrijednošću kako bi se povećale prosječne plaće.

5. Pojava strukturne nezaposlenosti u BPŽ

Prisutan trend smanjivanja nezaposlenosti doveo je do pojave strukturne nezaposlenosti. Znakovi strukturne nezaposlenosti u BPŽ su: povećavanje udjela osoba starije radne dobi u ukupnoj strukturi nezaposlenih osoba i dugo prosječno trajanje nezaposlenosti bez obzira na potražnju na tržištu rada.

6. Porast potrebe za socijalnim uslugama u BPŽ

Smanjenje broja korisnika novčane naknade je prisutno, no raste broj korisnika drugih socijalnih usluga (osobna invalidnina, doplatka za pomoć i njegu, status roditelja njegovatelja). Prioriteti su potrebni u kreiranju novih i dodatnih socijalnih usluga, posebno na ruralnom području BPŽ.

6. PREPORUKE ZA REVIZIJU STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE

Na temelju provedene evaluacije SRLJP BPŽ 2016. - 2020. te nalaza koji su proizašli iz iste, za buduće razdoblje preporuča se sljedeće:

- Smanjiti broj mjera i konkretizirati ih kroz planirane projekte
- Izostaviti redovne aktivnosti institucija koje su uključene u rad LPZ-a van SRLJP
- Mjere temeljiti na ključnim problemima i kapacitetima nositelja za provedbu projekta
- Napraviti poziv za prijavu projekata za provedbu mjera SRLJP-a/Napraviti Akcijski plan koji je konkretan i provediv
- Usredotočiti se na slabije razvijena područja BPŽ-a u provedbi mjera/projekata.

Na temelju revidirane relevantnosti predlaže se izmjena/revidiranje intervencijske logike SRLJP:

PO 1: Povećanje zapošljivosti

Prijedlog za revidiranje Prioritetne osi 1:

- *Mjera 1.1. Osigurati održivo zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba na lokalnom tržištu rada*
- *Mjera 1.2. Provesti mjere aktivacije i uključivanja na TR najranjivijih skupina u društvu (OSI, osobe s posebnim potrebama)*
- *Mjera 1.3. Pružati potporu jačanju kapaciteta poslodavaca i postojeće radne snage za povećanje konkurentnosti.*

PO 2: Jačanje socijalne uključenosti

Prijedlog za revidiranje Prioritetne osi 2:

- *Mjera 2.1. Provesti aktivnosti socijalnog uključivanja starijih osoba u zajednicu kroz kulturu, sport, edukaciju.*
- *Mjera 2.2. Provesti aktivnosti socijalnog uključivanja OSI i osoba s posebnim potrebama u zajednicu kroz kulturu, sport, edukaciju.*
- *Mjera 2.3. Proširiti mrežu dostupnih socijalnih usluga prema korisnicima u BPŽ*

PO 3: Razvoj i unaprjeđenje sustava obrazovanja

Prijedlog za revidiranje Prioritetne osi 3:

- *Mjera 3.1. Kreirati nove obrazovne programe u redovnom obrazovnom sustavu prema potrebama TR*
- *Mjera 3.2. Povećati dostupnost i uključenosti odraslih osoba u CŽU i OO u BPŽ*

Reformirati LPZ BPŽ :

- *Smanjiti broj članova LPZ-a na ključne dionike i nositelje mjera*
- *Razviti sustav učinkovit sustav monitoringa provedbe SRLJP*
- *Razviti sustav usluga koje pruža LPZ BPŽ prema korisnicima na terenu kako bi osigurali provedbu SRLJP-a*
- *Redovno izvještavati o izvršenom ključnim dionicima u BPŽ*

Organizacija edukacije/radionice je sufinancirana u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali, iz Europskog socijalnog fonda. Sadržaj dokumenta je isključiva odgovornost Centra za razvoj Brodsko-posavske županije.