

Revizija Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije 2011.-2015.



Studeni, 2015.

Ovaj projekt sufinancira Europska unija
Iz Europskog socijalnog fonda
Europska unija – Ulaganje u budućnost



Svi zaključci i preporuke nastali su isključivo na temelju raspoloživih podataka. Zaključci i rezultati analize, do određene mjere bi se razlikovali u slučaju da je analiza obuhvatila izvješća i komentare svih članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Brodsko-posavske županije.

Sadržaj

1. Uvod	4
2. Metodologija	5
3. Rezultati analize.....	5
4. Strategija razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije i Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Brodsko-posavske županije	6
4.1. Učinkovitost provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije.....	9
4.2. Primjeri dobre prakse kroz stečena iskustva.....	10
5. Analiza provedbe mjera iz Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije	16
5.1. Održivost nastalih promjena	35
6. Preporuke	35

1. Uvod

Evaluacija provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije 2011.-2015. sastavni je dio projekta „**Suradnja za uspjeh 2**“, kojeg u okviru Lokalnih inicijativa za poticanje zapošljavanja provodi Centar za tehnološki razvoj-razvojna agencija Brodsko-posavske županije d.o.o. u partnerstvu sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod i Brodsko-posavskom županijom, Upravni odjel za razvoj i Europske integracije.

Strategija razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije 2011. – 2013. (dalje Strategija) usvojena je u svibnju 2011. godine, a 9. prosinca 2014. godine odlukom Skupštine Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Brodsko-posavske županije njezino važenje produljeno je na 2014. godinu. Obzirom da je u okviru projekta „Suradnja za uspjeh“, koji se provodio u periodu od 3. rujna 2013. do 2. rujna 2014. provedena evaluacija Strategije za razdoblje od 1.1.2011. do 31.12.2013., ovom evaluacijom željeli smo utvrditi koje aktivnosti je provela pojedina institucija odnosno poslovni subjekt tijekom 2014. godine, te u prvoj polovini 2015. godine (zaključno sa 30.6.2015.).

Cilj procesa evaluacije, odnosno revizije Strategije je provesti ocjenjivanje i vrednovanje neposrednih rezultata aktivnosti, ishoda i utjecaja Strategije na situaciju na lokalnom tržištu rada, pa i šire.

Analiza pokazuje da je i dalje značajan problem za praćenje i vrednovanje Strategije, kao i za ocjenu stanja razvoja ljudskih potencijala u Brodsko-posavskoj županiji, a koja je potrebna pri izradi strateških dokumenata, nedovoljnost izvora podataka i informacija. Stoga su svi članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje obvezni sudjelovati u procesu planiranja i provedbe politike razvoja ljudskih potencijala, te doprinositi stvaranju, razvoju, programiranju i praćenju dokumenata koji su relevantni za Strategiju.

Možemo zaključiti kako su vizija, ciljevi i prioriteti ostvareni tek manjim dijelom, dok je pak došlo do povećanja svijesti o važnosti razvoja ljudskih potencijala, što se očituje kroz provođenje većeg broja projekata i različitih drugih aktivnosti s ovog područja.

Nadamo se da će lokalni dionici prepoznati važnost izrade i postojanja ovog važnog strateškog dokumenta, obzirom da je kratkoročna usmjerenost na aktualne društvene probleme i njihovo rješavanje dala nepotpuna i za kratko vrijeme neodgovarajuća rješenja. Lokalna partnerstva postala su ključni pokretači razvoja lokalne zajednice u području zapošljavanja u posljednjih nekoliko godina. Partnerski pristup na županijskoj / regionalnoj razini prihvaćen je u okviru nekoliko programa, a i proces pristupanja Hrvatske Europskoj uniji uključuje nužnost partnerskog pristupa za lakši pristup europskim fondovima.

Budućnost upravljanja europskim strukturnim fondovima, pogotovo Europskim socijalnim fondom zahtijeva regionalni pristup u razvoju ljudskih resursa, kao i strateško planiranje koje mora uključivati sve relevantne dionike na regionalnom tržištu rada.

2. Metodologija

Metodologijom se utvrđuje jedinstveni pristup, određuje način izrade i provedbe strategije razvoja ljudskih potencijala. Prilikom evaluacije nastojalo se obuhvatiti sve članove Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Brodsko-posavske županije (dalje LPZ), pa i one institucije i poslovne subjekte koji to nisu, ali raspoložu podacima koji su relevantni za određeno područje.

Evaluacija provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije promatra period od 1. siječnja 2014. do 30. lipnja 2015. godine.

Sam proces evaluacije sastojao se u tome da je članovima LPZ Brodsko-posavske županije upućen dopis elektroničkom poštom za prikupljanje podataka o provedbi Strategije, tj. podaci o provedenim aktivnostima u okviru pojedine mjere odnosno prioriteta obzirom na definirane indikatore u samoj Strategiji, kao i podaci o projektima koje je određena institucija ili poslovni subjekt provodio u zadanom razdoblju.

Prilikom evaluacije željelo se upoznati članove LPZ sa problematikom, te ukazati na možebitne pogreške prilikom definiranja prioriteta, mjera i indikatora.

Međutim, unatoč relativno dobrom odazivu subjekata vrlo je teško donositi ocjenu o učinkovitosti provedbe pojedinih mjera Strategije kao i procjenu učinkovitosti postizanja ciljeva Strategije i utjecaju na ciljanu skupinu.

3. Rezultati analize

Prilikom edukacije o strateškom i operativnom planiranju u razvoju ljudskih potencijala u sklopu provedbe projekta Suradnja za uspjeh 2, radne skupine su identificirale probleme i izazove s kojima se susreće Lokalno partnerstvo za zapošljavanje. Zaključci su sljedeći:

DOBRO/POSTIGNUTO

- Kroz LPZ i rad na Strategiji umrežili su se različiti dionici sa područja Brodsko-posavske županije koji su razvili partnerske odnose
- Strategija je dala strateški okvir na temelju kojeg su se neki projekti i aktivnosti osmišljavali
- Provedeni su određeni projekti u partnerstvu koji su temeljeni na mjerama i prioritetima identificiranim u Strategiji
- Izgrađeni su kapaciteti djela članova Partnerstva o strateškom planiranju (SWOT analiza, definiranje pokazatelja, prioriteta, mjera), o nacionalnom i EU okviru za razvoj ljudskih potencijala (EU strategija 2020., OP razvoj ljudskih potencijala, i sl.)

LOŠE/NEPOSTIGNUTO

- Iako je napravljena mreža različitih dionika, nisu svi dionici uključeni u rad Partnerstva
- Posebno nedostaje uključivanje poslodavca u većoj mjeri u rad LPZ-a i u provedbi strategije. Poslodavci nisu prepoznali svoj interes u Strategiji i nisu informirani kako mogu koristiti strateški dokument za svoj razvoj
- Nedostaju podaci o potrebama gospodarstva/poslodavaca na temelju kojih bi se dio mjera/aktivnosti trebao osmišljavati (neadekvatne metode analiziranja potreba poslodavaca)
- LPZ nema kontinuitet u svom radu zbog toga što nema stalno zaposlenu osobu koja će voditi rad
- Ne postoji plan rada LPZ-a, nema internih procedura i odgovornosti za provođenje određenih zadataka
- Nemogućnost kvalitetnog praćenja provedbe strategije zbog loše planiranih indikatora, nedostatnih informacija i koordinacije svih dionika u Brodsko-posavskoj županiji koji rade na razvoju ljudskih potencijala.

4. Strategija razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije i Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Brodsko-posavske županije

Brodsko-posavska županija osnovala je Lokalno partnerstvo za zapošljavanje na konstituirajućoj sjednici, 2. prosinca 2010. godine.

Strategija razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije nastala je u suradnji sa lokalnim dionicima s područja Brodsko-posavske županije koji su definirali **viziju razvoja**:

„Visoka kvaliteta radne snage usklađena s potrebama gospodarstva predstavlja osnovu za intenzivni i održivi razvoj Brodsko-posavske županije, te će doprinijeti rastu kvalitete rada i života uz promicanje socijalne i profesionalne integracije socijalno osjetljivih skupina.“

Strategijom su definirane prioritetne osi i mjere, aktivnosti, sudionici, ciljane skupine i rezultati. Uloga i rad LPZ Brodsko-posavske županije definirani su Sporazumom o partnerstvu i Poslovníkom o radu, pa je tako u Poslovníku o radu Lokalnog partnerstva za zapošljavanje navedeno: „Svrha partnerstva je izgradnja lokalnog socijalnog kapitala za budući razvoj Županije uključujući stvaranje pretpostavki za prijavu projekata.“ (Čl. 5.), te „Lokalno partnerstvo za zapošljavanje je sredstvo kojim se osigurava sudjelovanje dionika u procesu planiranja, provedbe i zagovaranja politike razvoja ljudskih potencijala doprinoseći stvaranju, razvoju, programiranju i praćenju dokumenata s navedenog područja na razini programa i projekata Brodsko-posavske županije.“ (Čl. 6.).

Tijekom provedbe radionice o razvoju politika i procedura za LPZ Brodsko-posavske županije od strane predstavnika LPZ-a identificirani su sljedeći problemi:

1. Nekontinuirani rad LPZ-a:

- Nepostojanje stalnog ureda i zaposlene osobe za rad u LPZ-u i Nedostatak sredstava za financiranje rada LPZ-a
- Nedostatak vremena članova LPZ-a za rad u LPZ-u

2. Nejasna misija i uloga LPZ-a:

- Nejasna svrha LPZ-a
- Sastanci LPZ-a bez jasnog cilja
- Nejasne uloge članova LPZ-a što vodi do osipanja i neaktivnosti članstva
- Stalna rotacija članova LPZ-a na radnim sastancima
- Poslodavci ne prepoznaju interes u radu LPZ-a i ne sudjeluju u istom
- Nepostojanje programa rada LPZ-a

3. Nепrepoznatljivost LPZ-a u javnosti:

- Šira javnost nije informirana o radu LPZ-a
- Ne postoje nikakve značajne promotivne aktivnosti
- Ne postoji diseminacija informacija o radu LPZ-a unutar institucija članova
- Nepostojanje konkretnih rezultata koji bi se promovirali

4. Nerazvijena svijest i kapaciteti dionika o važnosti Strategije:

- Odluke, mjere i prioritete koji se donose ne implementiraju se u svakodnevnom radu institucija koje su članovi LPZ-a
- Nerazumijevanje važnosti LPZ-a od strane lokalnih vlasti u Brodsko-posavskoj županiji
- Nerazumijevanje djela dionika o važnosti ulaganja u razvoj ljudskih potencijala

Strategija razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije ima 4 prioritetne osi:

- **Prioritetna os 1: Potpora pristupu održivom zapošljavanju i prilagodljivosti radne snage**

Opći cilj ove prioritetne osi je privući i zadržati više zaposlenih povećanjem ulaganja u ljudski kapital, pojačanjem i promicanjem prilagodljivosti poduzeća i radnika.

Mjera 1.1. Promicanje aktivnih mjera na tržištu rada kroz nacionalne i lokalne inicijative

Opis mjere: Ovom mjerom nastojat će se privući i zadržati više zaposlenih povećanjem ulaganja u ljudske resurse, povećanjem prilagodljivosti radne snage općenito s naglaskom na posebne skupine nezaposlenih osoba.

Mjera 1.2. Podržavanje razvoja poduzetništva i poboljšanje konkurentnosti malog i srednjeg poduzetništva i obrta

Mjera 1.3. Jačanje sustava cjeloživotnog i profesionalnog usmjeravanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i drugih mehanizama potpore tržištu rada

Mjera 1.4. Jačanje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu

- **Prioritetna os 2: Pojačanje socijalne uključenosti skupina u nepovoljnom položaju i osoba s posebnim potrebama**

Opći cilj je promicati socijalnu i profesionalnu integraciju skupina u nepovoljnom položaju i osoba s posebnim potrebama. Pod skupinama u nepovoljnom položaju smatramo, osim dugotrajno nezaposlenih i osobe s invaliditetom, branitelje, nacionalne manjine (Romi i dr.), nezaposleni starije dobne skupine, socijalno ugrožene, mlade koji žive u socijalno nepovoljnim uvjetima i dr.

Mjera 2.1. Pružanje potpore pri obrazovanju skupina s posebnim potrebama

Mjera 2.2 Pružanje potpore pristupu zapošljavanju za skupine u nepovoljnom položaju

Mjera 2.3. Pružanje potpore razvoju socijalnih usluga i sposobnosti pružatelja tih usluga u borbi protiv isključenosti i siromaštva (uključujući i poboljšanje mogućnosti zapošljavanja).

Prioritetna os 3: Poboljšanje ljudskog kapitala u obrazovanju i u istraživanju i razvoju

Opći cilj: Pružiti potporu razvoju reformi u sustavima obrazovanja i osposobljavanja radi poboljšanja kvalitete obrazovnog sustava i njegovog usklađivanja s EU standardima.

Mjera 3.1. Jačanje sustava obrazovanja

Mjera 3.2. Daljnji razvoj Hrvatskog kvalifikacijskog okvira radi potpore konceptu cjeloživotnog učenja

Mjera 3.3. Razvoj ljudskog potencijala u istraživanju i inovativnosti i potpora umrežavanju, suradnji i internacionalizaciji aktivnosti između sveučilišta, ustanova i poduzeća

- **Prioritetna os 4: Jačanje uloge civilnoga društva za bolje upravljanje**

Opći ciljevi:

- Poboljšanje kvalitete socijalnog dijaloga
- Podizanje kapaciteta i jačanje uloge organizacija civilnog društva
- Izgradnja kapaciteta OCD-a i partnerstva na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini

Mjera 4.1. Poboljšanje kvalitete socijalnog dijaloga

Mjera 4.2. Jačanje uloge organizacija civilnog društva za socio-ekonomski rast i demokratski razvoj

Strategija razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije slijedila je strateške razvojne ciljeve Županijske razvojne strategije Brodsko-posavske županije (2011.-2013.), koji se odnose na prioritete i mjere u okviru Strateškog cilja 1: Jačanje gospodarstva na način koji vodi značajnom i kontinuiranom povećanju zaposlenosti i kvalitete radnih mjesta, Strateškog cilja 3: Kontinuiran razvoj obrazovnog sustava u skladu s potrebama gospodarstva i Strateškog cilja 4: Poboljšanje kvalitete života, razvoj društvene infrastrukture i unapređenje položaja socijalno osjetljivih skupina.

4.1. Učinkovitost provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije

Pri ocjeni učinkovitosti treba uzeti u obzir činjenicu da se radi o partnerstvu različitih institucija, poslovnih subjekata, odnosno dionika koji djeluju na području Brodsko-posavske županije. Nadalje, provedbena i organizacijska struktura poprilično je nejasna što otežava učinkovito funkcioniranje samog LPZ-a.

Temeljem analize usporedne tablice provedenih i planiranih aktivnosti prema mjerama, zaključci su sljedeći:

- postoje mjere po kojima nije prijavljena ni jedna provedena aktivnost
- realizacija mjera u odnosu na planirane je izrazito niska
- pojedine mjere ne odnose se odnosno nisu primjenjive za praćenje kod pojedinih institucija

Zbog svega navedenog, možda je ključan doprinos evaluacije Strategije upravo u prepoznavanju primjera koji su dali pozitivne odnosno negativne rezultate, te o kojima postoji određena evidencija odnosno ustrojeni sustav praćenja.

4.2. Primjeri dobre prakse kroz stečena iskustva

1. IPA IV - Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici - faza 2, „Sveobuhvatna briga za obitelji sa ovisnim članom - zajednica za obitelj“, 25.09.2013. - 24.03.2015.

Vrijednost: 195.109,36 €

NOSITELJ: Udruga za pomoć osobama s mentalnom retardacijom, Slavonski Brod

Opći cilj projekta je doprinijeti jačanju socijalne uključenosti i prevenciji institucionalizacije socijalno ugroženih skupina kroz unaprjeđenje postojećeg sustava socijalnih usluga u zajednici namijenjenih osobama s mentalnom retardacijom i njihovim obiteljima.

2. IPA IV - Poboljšanje pristupa tržištu rada ugroženih skupina, „Nove vještine za nove poslovne prilike“, 02.07.2013. - 01.01.2015.

Vrijednost: 193.251,65 €

NOSITELJ: Industrijski park Nova Gradiška d.o.o. za razvoj i ulaganje

Opći cilj je doprinijeti smanjenju nezaposlenosti ugroženih skupina u Brodsko-posavskoj županiji i Panonskoj regiji, povećavajući njihove kapacitete za održivo zapošljavanje.

3. IPA IV - Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja, „e4 corner@mefsb: entrepreneurship in engineering education initiative – key to better employability“, 03.12.2013. - 02.03.2015.

Vrijednost: 214.754,92 €

NOSITELJ: Strojarski fakultet u Slavenskom Brodu

Opći cilj je doprinijeti održivoj zapošljivosti povećanjem broja zaposlenih inženjera strojarstva kroz (samo)zapošljavanje u Brodsko-posavskoj županiji. Specifični cilj je poticati zapošljivost jačanjem poduzetničkih kompetencija nezaposlenih inženjera strojarstva i studenata strojarstva kroz provedbu inovativnih inicijativa za promicanje (samo)zapošljavanja u Brodsko-posavskoj županiji.

4. IPA IV – Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja, „Suradnja za uspjeh“, 03.09.2013.- 02.09.2014.

Vrijednost: 34.308,48 €

NOSITELJ: CTR – Razvojna agencija Brodsko-posavske županije d.o.o.

Opći cilj projekta je osnažiti dionike lokalnog tržišta rada za proaktivno sudjelovanje u stvaranju prilagođenih inovativnih projekata na lokalnom tržištu rada, razvijenih u skladu sa specifičnim potrebama lokalnog gospodarstva.

5. INFO 2012, „U srcu Europe“, 26.06.2013.- 25.06.2014.

Vrijednost: 112.148,39 €

NOSITELJ: Europski dom Slavonski Brod

Opći cilj projekta je informirati javnost /dugoročno nezaposlene, mlade, udruge, jedinice lokalne uprave i samouprave, općenito građane/ o EU fondovima, posebice o Europskom socijalnom fondu, obilježiti Europsku godinu građanstva

6. IPA IV - Pобољшanje pristupa tržištu rada ugroženih skupina, „Ljekoviti vrt“, 23.07.2013.- 22.01.2015.

Vrijednost: 153.375,92 €

NOSITELJ: Poduzetnički centar Pakrac d.o.o.

Opći cilj je povećanje stupanja samozapošljavanja dugoročno nezaposlenih i etničkih manjina u Požeško-slavonskoj i Brodsko-posavskoj županiji potičući uzgoj i preradu ljekovitog bilja.

7. IPA IV - Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici (Faza II), „Dječji centar“, 12.04.2014.- 11.08.2015.

Vrijednost: 103.655,86 €

NOSITELJ: Dom za djecu Slavonski Brod

Opći cilj projekta je smanjenje broja djece na stalnoj skrbi u Domu kroz deinstitucionalizaciju sustava i bolju suradnju nadležnih institucija, dok je specifični cilj je poboljšati skrb za djecu

koja dolaze iz obitelji izloženih riziku od segregacije implementacijom novih i razvojem sadašnjih usluga

8. IPA IV, Daljnji razvoj Hrvatskog kvalifikacijskog okvira, „ME4CatalOgue (Katalog strojarstva) – Hrvatski katalog znanja, vještina i kompetencija za studije strojarstva (preddiplomski, diplomski i doktorski studij) temeljen na ishodima učenja“, 19.8.2013.-18.8.2015.

Vrijednost: 421.276,78 €

NOSITELJ: Strojarški fakultet u Slavonskom Brodu

Cilj projekta je osigurati kontinuirano poboljšavanje visokoobrazovnog sustava u sektoru strojarstva u Republici Hrvatskoj vezanog uz prenosivost i priznavanje kompetencija i kvalifikacija u skladu s potrebama tržišta rada na nacionalnoj, a također i na EU razini. Najvažniji ishod ovog projekta bit će katalog kvalifikacija u polju strojarstva u Hrvatskoj, a jedan od ciljeva je kroz trajanje projekta educirati studente, nastavno osoblje i širu javnost o prednostima primjene HKO.

9. IPA IV, Jačanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih, „Svako učenje se računa!“, 19.10.2013.-18.10.2014.

Vrijednost: 190.117,92 €

NOSITELJ: Strojarški fakultet u Slavonskom Brodu

Opći cilj projekta je povećanje konkurentnosti na tržištu rada /produktivnosti na trenutnom radnom mjestu nezaposlenih/zaposlenih odraslih polaznika kroz jačanje kapaciteta sektora obrazovanja odraslih u Brodsko-posavskoj županiji.

10. IPA IV, Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja, „Malo poduzetništvo – velike mogućnosti“, 22.11.2013.-21.11.2014.

Vrijednost: 112.069,26 €

NOSITELJ: Brodsko-posavska županija

Cilj projekta je doprinijeti povećanju zaposlenosti u poduzetništvu u Brodsko-posavskoj županiji kroz osnaživanje kapaciteta ključnih dionika u poduzetništvu u BPŽ edukacijama o samozapošljavanju te unaprjeđenjem poduzetničkih znanja i vještina kao i jačanjem kapaciteta donositelja odluka u području poslovnog razvoja.

11. IPA IV, Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza 2, „Snaga mladih-snaga sutrašnjice“, 09.01.2015.- 08.07.2016.

Vrijednost: 148.652,28 €

NOSITELJ: Ekonomsko-birotehnička škola Slavonski Brod

Doprinijeti ostvarivanju ciljeva iz Strategije ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije (SRLJP BPŽ) kroz povećanje zapošljivosti mladih u BPŽ i njihove konkurentnosti na tržištu rada.

12. IPA IV, Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza 2, „Eco Horty Lab II“, 06.01.2015.- 05.07.2016.

Vrijednost: 192.404,24 €

NOSITELJ: Srednja škola M.A Reljković Slavonski Brod

Opći cilj je doprinijeti socijalnoj uključenosti osoba s invaliditetom i podići njihovo samopouzdanje i samopoštovanje povećavajući razinu njihove zapošljivosti i samozapošljivosti te njihove integracije na tržište rada kroz edukacije u skladu s potrebama tržišta rada.

13. IPA IV, Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza 2, „Suradnja za uspjeh 2“, 20.02.2015.- 19.02.2016.

Vrijednost: 35.519,72 €

NOSITELJ: Centar za tehnološki razvoj-Razvojna agencija Brodsko-posavske županije d.o.o.

Opći cilj projekta je poboljšanje mogućnosti za partnerski pristup na lokalnom tržištu rada uspostavom specifičnih lokalnih razvojnih inicijativa za zapošljavanje, dok je specifični cilj unaprijediti učinkovitu funkcionalnost LPZ-a jačanjem i nadogradnjom svojih operativnih kapaciteta i sposobnosti donošenje odluka.

14. IPA IV - Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza 2, „Program aktivnog razvoja cjeloživotne zapošljivosti“, 10.2.2015.- 09.06.2016.

Vrijednost: 138.459,33 €

NOSITELJ: Brodsko-posavska županija

Projekt je namijenjen povećanju zapošljivosti definiranih ciljanih skupina (nezaposlenih mladih, nezaposlenih žena sa završenim osnovnim i srednjim obrazovanjem, volontera, udruga te studenata) putem prilagođenih usluga i mjera, kao i predstavljanju inovativnog pristupa i diseminaciji postignutih primjera dobre prakse.

15. IPA IV - Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza 2, „Zajedno danas za sutrašnje zapošljavanje“, 10.02.2015.- 09.06.2016.

Vrijednost: 71.701,09 €

NOSITELJ: Brodsko-posavska županija

Opći cilj projekta je doprinijeti boljem zapošljavanju u Brodsko-posavskoj županiji kroz provedbu aktivnosti „JOB CLUB-ova“, dok je specifični cilj poboljšati konkurentnost među nezaposlenima na tržištu rada Brodsko-posavske županije kroz provedbu aktivnosti JOB CLUB-a.

16. ESF-Operativni program za razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013. - Jačanje sposobnosti organizacija civilnoga društva za pružanje socijalnih usluga, „Mreža socijalnog volontiranja Brodsko-posavske županije“, 29.12.2014.–28.02.2016.

Vrijednost: 600.703,45 kn

NOSITELJ: Ustanova Zlatni cekin – poliklinika za rehabilitaciju djece

Projekt ima za cilj unaprijediti opseg i kvalitetu socijalnih usluga koje pružaju organizacije civilnog društva na području Brodsko-posavske županije kroz promociju volontiranja i razvoj volonterskih kapaciteta.

17. ESF OP Učinkoviti ljudski potencijali – „Osiguravanje pomoćnika u nastavi i stručnih komunikacijskih posrednika učenicima s teškoćama u razvoju u osnovnoškolskim i srednjoškolskim odgojno-obrazovnim ustanovama“ - „Helping“ – projekt pružanja pomoći u nastavi učenicima s teškoćama u razvoju u osnovnim školama u Slavanskom Brodu, 21.08.2015.–20.08.2016.

Vrijednost: 1.199.021,67 kn

NOSITELJ: Grad Slavonski Brod

Cilj projekta je pospješiti integraciju osoba u nepovoljnom položaju u redoviti obrazovni sustav.

18. ESF-Operativni program za razvoj ljudskih potencijala, Jačanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih, „Aroma samozapošljavanja“, 19.10.2013.-18.10.2014.

Vrijednost: 152.745,62 €

NOSITELJ: Pučko otvoreno učilište LIBAR, Slavonski Brod

Opći cilj projekta je jačanje kapaciteta obrazovnih ustanova kroz razvoj učinkovitog obrazovnog i edukacijskog sustava namijenjenog poboljšanju uvjeta za samozapošljavanje polaznika.

19. Erasmus +, program Unije za obrazovanje, osposobljavanje, mlade i sport, „Learning for educating“, 31.12.2014.-30.12.2015.

Vrijednost: 6.000,00 €

NOSITELJ: Pučko otvoreno učilište LIBAR, Slavonski Brod

Projekt „Learning for educating“ omogućava osposobljavanje osoblja i profesora s ciljem prenošenja novih znanja i vještina na POU Libar i lokalnu zajednicu. Sudionici na projektu steći će specifična znanja o poduzetničkim vještinama i kompetencijama, te specifična znanja o nastavnom procesu, koji će konačno modernizirati kurikulum.

20. ESF - OP Razvoj ljudskih potencijala, Modernizacija školskih kurikuluma u strukovnim školama u skladu s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom i potrebama tržišta rada - faza II, „Robo Challenge“, 29.04.2015.-28.04.2016.

Vrijednost: 2.484.037,76 kn

NOSITELJ: Tehnička škola Slavonski Brod

Projekt ima za cilj uvođenjem inovacijskih procesa, metoda i sadržaja doprinijeti osuvremenjivanju strukovnog tehničkog obrazovanja u BPŽ s ciljem povećanja zapošljivosti učenika tehničkih škola i povećanja prohodnosti u visoko obrazovanje.

21. Program: Erasmus+, Learning platform „Young people Entrepreneurial skill development possibilities“, 1.9.2015.-1.7.2018.

Vrijednost: 173.280,00 kn

NOSITELJ: Srednja škola Matije Antuna Reljkovića Slavonski Brod

Cilj projekta je oformiti alat za učenje o poduzetništvu i vještinama potrebnim za učeničko samoostvarivanje, poticati izvanučioničnu nastavu, razvijati informatičke vještine, jezične kompetencije i jačati vezu između školskog sustava i stvarnog života surađujući s brojnim poduzetnicima te lokalnom i državnom vlašću.

22. Europski socijalni fond, Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013., Jačanje sposobnosti organizacija civilnog društva za pružanje socijalnih usluga „Pokreni sebe u svojoj lokalnoj zajednici“, 29. 12.2014.-28. 12. 2015.

Ovaj projekt sufinancira Europska unija
Iz Europskog socijalnog fonda
Europska unija – Ulaganje u budućnost



NOSITELJ: Bebrinska udruga mladih

Cilj projekta je doprinijeti većoj učinkovitosti i sposobnosti OCD-as područja LAG-a Posavina u interakciji socijalnih usluga i povećanju zapošljivosti i socijalne uključenosti mladih nezaposlenih osoba u lokalnoj zajednici.

23. Europski socijalni fond, Razvoj ljudskih potencijala 2007-2013., Mikroprojekti podrške inovativnim aktivnostima malih organizacija civilnog društva za lokalni razvoj, „Lokalni info centar za mlade Bebrina“, 29.12.2014. – 28.12.2015.

Vrijednost: 199.999,92 kn

NOSITELJ: Bebrinska udruga mladih

Opći cilj projekta je doprinijeti povećanju kvalitete življenja mladih u Brodsko-posavskoj županiji kroz stvaranje prepoznatljivog djelovanja OCD-a i lokalnih dionika u društvu.

5. Analiza provedbe mjera iz Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije

Izvešće o provedbi mjera definiranih Strategijom dostavilo je 31 poslovna subjekta (od ukupno 38 pozvanih). Poziv na dostavu podataka o provedbi aktivnosti i projekata koji se naslanjaju na mjere iz Strategije razvoja ljudskih potencijala poslan je i na neke subjekte koji formalno nisu članovi LPZ-a, ali provode aktivnosti iz domene razvoja ljudskih potencijala.

Popis subjekata koji su dostavili izvešće o provedbi mjera iz Strategije razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije:

1. Brodsko-posavska županija-Upravni odjel za gospodarstvo
2. Brodsko-posavska županija-Upravni odjel za obrazovanje, šport i kulturu
3. Brodsko-posavska županija-Upravni odjel za razvoj i europske integracije
4. Brodsko-posavska županija-Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb
5. Centar za tehnološki razvoj-Razvojna agencija Brodsko posavske županije d.o.o.
6. Ekonomsko-birotehnička škola Slavonski Brod
7. Elektrotehnička i ekonomska škola Nova Gradiška
8. Gimnazija „Matija Mesić“ Slavonski Brod
9. Gimnazija Nova Gradiška

10. Grad Nova Gradiška-Odsjek za društvene djelatnosti
11. Grad Nova Gradiška- Upravni odjel za gospodarstvo

12. Grad Slavonski Brod-Upravni odjel za društvene djelatnosti
13. Grad Slavonski Brod-Upravni odjel za gospodarstvo
14. Hrvatska gospodarska komora-Županijska komora Slavonski Brod
15. Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod
16. Industrijsko-obrtnička škola Nova Gradiška
17. Industrijsko-obrtnička škola Slavonski Brod
18. Industrijski park Nova Gradiška d.o.o.
19. Klasična gimnazija Fra Marijana Lanosovića s pravom javnosti
20. Obrtnička škola Slavonski Brod
21. Pučko otvoreno učilište Auto-moto centar Nova Gradiška
22. Pučko otvoreno učilište Libar
23. Pučko otvoreno učilište Obris
24. Razvojna agencija grada Slavenskog Broda d.o.o.
25. Strojarski fakultet u Slavanskom Brodu
26. Srednja medicinska škola Slavonski Brod
27. Srednja škola Matije Antuna Reljkovića Slavonski Brod
28. Tehnička škola Slavonski Brod
29. Udruga osoba s invaliditetom Slavonski Brod „Loco- Moto“
30. Udruga za pomoć osobama s mentalnom retardacijom Slavonski Brod
31. Veleučilište u Slavanskom Brodu

U tablici koja slijedi prikazani su podaci o provedenim aktivnostima i projektima koji se odnose na pokazatelje vezane uz ostvarenje ciljeva i mjera u skladu sa Strategijom razvoja ljudskih potencijala 2011.-2015., promatrani u periodu od 1.1.2014. do 30.6.2015. godine. Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje prema osmišljenom Upitniku dostavili su podatke koji su poslužili za formiranje tablice. Tablica je strukturirana na način da prikazuje predviđene pokazatelje i prikupljene podatke sortirane unutar određenih mjera i određenog prioriteta. Dobiveni odgovori unutar određenih prioriteta i mjera nisu istoznačni te zbog toga nisu međusobno zbrajani.

Dio pozvanih nije dostavio odgovore na upit, ali su uvršteni u tablicu, te je umjesto njihovog odgovora u tablici ispisano da „nema dostupnih podataka“. Prilikom prikupljanja podataka neki članovi su izrazili nejasnoću u odnosu na postavljene upite budući da nemaju prikladan unutarnji sustav prikupljanja, mjerenja i/ili evidencije traženih podataka. Ukoliko se traženi upiti ne odnose na subjekt ili ne postoji prikladan način mjerenja i evidentiranja traženih



indikatora za njih u tablici je ispisano da traženo „Nije primjenjivo“. Ukoliko tražene aktivnosti nisu provođene u tablici su odgovori na takve upite označeni s „nema aktivnosti“.

Nije moguće precizno ocijeniti uspješnost provedenih aktivnosti u svrhu ostvarenja predviđenih pokazatelja prema određenoj mjeri ili prioritetu, budući da u obzir treba uzeti određena ograničenja zbog nepotpunih i međusobno neusporedivih podataka.

Ovaj projekt sufinancira Europska unija
Iz Europskog socijalnog fonda
Europska unija – Ulaganje u budućnost



Prioritetna os 1. Potpora pristupu održivom zapošljavanju i prilagodljivosti radne snage (1.1.1014. DO 30.6.2015.)			
Mjera 1.1. Promicanje aktivnih mjera na tržištu rada kroz nacionalne i lokalne inicijative			
Predviđeni pokazatelji	Izvor		
	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Slavonski Brod	Industrijski park Nova Gradiška	Državni zavod za statistiku
Broj godišnjih programa aktivnih mjera [10]	40 mjera razvrstanih u pakete	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo
Broj kampanja za podizanje svijesti [4]	Broj kampanja za podizanje svijesti: 2 okrugla stola u 2014. : Mobilnost radne snage, Unaprjeđenje rada s poslodavcima; 1 okrugli stol u 2015. : Usklađivanje obrazovanja s potrebama tržišta rada protiv dugotrajne nezaposlenosti	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo
Broj osposobljenih sudionika u aktivnim mjerama [200]	1485 osoba [2014.] <ul style="list-style-type: none"> • Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa – 781 osoba • Potpore za samozapošljavanje – 175 osoba • Potpore za zapošljavanje – 237 osoba • Javni radovi – 163 osobe • Obrazovanje nezaposlenih – 129 osoba 1033 osobe [2015.] <ul style="list-style-type: none"> • Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa – 540 osoba • Potpore za samozapošljavanje – 85 osoba • Potpore za zapošljavanje – 176 osoba • Javni radovi – 232 osobe • Obrazovanje nezaposlenih – 0 osoba 	70 osoba Kroz projekt "Nove vještine za nove poslovne mogućnosti" provedeni su trening programi za Njegovatelj/icu (10), za Zavarivač(10), Informatika (10), CNC obrada metala, (20), Hrvatski jezik(10), Engleski- jezik (10)	Nije primjenjivo
Broj nezaposlenih koji su se zaposlili	Ukupni broj zapošljavanja iz evidencije nezaposlenih: 8456 [2014.]; 4813 [2015.]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo

Ovaj projekt sufinancira Europska unija
Iz Europskog socijalnog fonda
Europska unija – Ulaganje u budućnost



Stopa nezaposlenosti	30%[2014.] 28%[2015.]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo
Stopa zaposlenosti	Stopa zaposlenosti (omjer zaposlenog stanovništva prema podacima HZMO i radno sposobnog stanovništva prema podacima DZS) iznosila je 34% u Brodsko-posavskoj županiji (30.9.2015.).	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo

Mjera 1.2. Podržavanje razvoja poduzetništva i poboljšanje konkurentnosti malo

Predviđeni pokazatelji	Izvor			
	Brodsko-posavska županija Upravni odjel za Gospodarstvo	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Slavonski Brod	Razvojna agencija grada Slavenskog Broda	Industrijski park Nova Gradiška
Broj programa i usluga podrške [10]	1 Program usavršavanja menadžera – PUMA	Potpore male vrijednosti za samozapošljavanje (Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto, tvoje zeleno radno mjesto, tvoje sezonsko radno mjesto)	20 programa	3 programa Projekt "Nove vještine za nove poslovne mogućnosti", provedena aktivnost "Promicanje poduzetništva i aktivnosti za samozapošljavanje" Drugi projekt "Poduzetnički impuls" provedene aktivnosti pod nazivom „Mentorske usluge start up tvrtkama" te „Trening u poduzetništvu"
Broj polaznika programa za započinjanje poslovanja [50]	305 polaznika (seminara)	korisnika potpore samozapošljavanja 57 [2014.]; 45 [2015.]	1256 polaznika	55 osoba Na trening programu u poduzetništvu-aktivnost "Promicanje poduzetništva i aktivnosti za samozapošljavanje" sudjelovalo 10 pripadnika ugroženih skupina. Trening u

				poduzetništvu u okviru projekta Poduzetnički impuls pohađalo je 45 polaznika.
PREDVIĐENI POKAZATELJI	IZVOR			
	Grad Slavonski Brod- Upravni odjel za gospodarstvo	Grad Nova Gradiška- Upravni odjel za gospodarstvo	CTR - RAZVOJNA AGENCIJA BPŽ d.o.o.	HOK Obrtnička komora Brodsko-posavske županije
Broj programa i usluga podrške [10]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	168 programa	Nema dostupnih podataka
Broj polaznika programa za započinjanje poslovanja [50]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	391 osoba	Nema dostupnih podataka
Mjera 1.3. Jačanje cjeloživotnog i profesionalnog usmjerenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i drugih mehanizama potpore tržištu rada				
Predviđeni pokazatelji	Izvor			
	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Slavonski Brod		CTR – Razvojna agencija BPŽ d.o.o.	
Broj novih usluga [3]	3 usluge: CISOK, Savjetnici za mlade, Savjetnici za dugotrajno nezaposlene		Nije primjenjivo	
Broj partnerskih sastanaka [6]	5 sastanaka savjetodavnog vijeća [3 u 2014. i 2 u 2015.]; Sastanci LPZ-a		Nije primjenjivo	
Broj analiza i prognoza o tržištu rada [12]	1 preporuka za obrazovnu i upisnu politiku i politiku stipendiranja Mjesečno – stanje na tržištu rada: ukupno 18 [12 u 2014. i 6 u 2015.]		6 analiza o tržištu rada	
Broj korisnika novih usluga [1000]	Nema aktivnosti		Nije primjenjivo	
Mjera 1.4. Jačanje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu				
	Izvor			

Predviđeni pokazatelji	Brodsko-posavska županija Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb	Grad Nova Gradiška- Odsjek za društvene djelatnosti	Grad Slavonski Brod Upravni odjel za društvene djelatnosti	Zavod za javno zdravstvo Brodsko-posavske županije
Broj kampanja za podizanje svijesti	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nema dostupnih podataka
Broj novih usluga podrške [3]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nema dostupnih podataka
Broj korisnika novih usluga [1000]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nema dostupnih podataka

Prioritetna os 2. Pojačanje socijalne uključenosti skupina u nepovoljnom položaju i osoba s posebnim potrebama

Mjera 2.1. Pružanje potpore pri obrazovanju skupina s posebnim potrebama

Predviđeni pokazatelji	Izvor			
	Brodsko-posavska županija Upravni odjel za obrazovanje, šport i kulturu	Grad Slavonski Brod Upravni odjel za društvene djelatnosti	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Slavonski Brod	Grad Nova Gradiška- Odsjek za društvene djelatnosti
Broj inicijativa sa svrhom uključivanja osoba s posebnim potrebama u programe obrazovanja [6]	2 (Pomoćnici u nastavi i projekt „Volontiram, cijenim svoju budućnost“)	Mjere javnog rada Mladi za mlade- pomagači u nastavi- podrška uključivanju djece s poteškoćama i djece s invaliditetom u redovan obrazovni sustav)	5 osoba sa invaliditetom je obrazovano za servisere osobnih računala	Nije primjenjivo
Broj programa za jačanje kapaciteta učitelja kako bi prilagodili nastavu osobama s	1 Izrada IOOP-a za učenike	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo

posebnim potrebama [3]						
Broj osoba s posebnim potrebama uključenih u obrazovne programe [30]	160 (podatak za 13 Osnovnih škola)	12 djece s posebnim potrebama (mjere Javnog rada – mladi za mlade – pomagači u nastavi)	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo		
Broj učitelja uključenih u programe jačanja kapaciteta [30]	150	Nema aktivnosti	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo		
Mjera 2.2. Pružanje potpore pristupu zapošljavanju za skupine u nepovoljnom položaju						
Predviđeni pokazatelji	Izvor					
	Brodsko-posavska županija Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb	Grad Slavonski Brod Upravni odjel za društvene djelatnosti	Grad Nova Gradiška-Odsjek za društvene djelatnosti	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Slavonski Brod	Udruga za pomoć osobama s mentalnom retardacijom Slavonski Brod	Udruga osoba s invaliditetom Slavonski Brod „Loco-Moto“
Broj inicijativa sa svrhom upoznavanja poslodavaca s kapacitetima osoba s posebnim potrebama i poticajima pri zapošljavanju istih [2]	Nije primjenjivo	3 1. Obilježavanje Međunarodnog dana osoba s invaliditetom- dodjela Godišnje nagrade poslodavcu koji zapošljava OSI 2. Pakirnica dobrih želja - projekt Centra za inkluzivnu podršku	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	8

		3. Radio 92 FM - projekt Društva multiple skleroze - prva neprofitna radio postaja u Hrvatskoj koju pokreće asocijacija osoba s invaliditetom				
Broj programa s ciljem poticanja socijalne ekonomije i samoorganizacije osoba s posebnim potrebama [1]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	6
Broj promotivnih paketa plasiranih na području Brodsko-posavske županije [3]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	1 Okrugli stol [2015.] 200 kom majica, 200 kom lopti 1000 kom triplijana (u sklopu IPA IV projekta "Comprehensive Care to the Families with Dependent Member - Community4family")	3
Broj osoba s posebnim potrebama uključenih u program za jačanje kapaciteta [30]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	Nije primjenjivo	45
Mjera 2.3. Pružanje potpore razvoju socijalnih usluga i sposobnosti pružatelja tih usluga i sposobnosti pružanja tih usluga u borbi protiv isključenosti i						

siromaštva (uključujući i poboljšanje mogućnosti zapošljavanja)				
Predviđeni pokazatelji	Izvor			
	Brodsko-posavska županija Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb	Grad Slavonski Brod Upravni odjel za društvene djelatnosti	Udruga osoba s invaliditetom Slavonski Brod „Loco-Moto“	Udruga za pomoć osobama s mentalnom retardacijom Slavonski Brod
Broj kampanja provedenih na području Brodsko-posavske županije s ciljem ostvarenja blagodati za osobe u nepovoljnom položaju [2]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	2	4 osobe 2 osobe s invaliditetom (javni rad 2014.) 2 osobe izašle iz sustava skrbi-doma (javni rad 2015.)
Broj osoba u nepovoljnom položaju koje koriste nove usluge kojima se poboljšala kvaliteta njihovog života [50]	Nije primjenjivo	Ukupno 77 osoba 37 osoba romske nacionalne manjine i 40 osoba korisnika socijalne skrbi ili teže zapošljivih kategorija (javni radovi)	85	20 osoba U sklopu IPA IV projekta “Comprehensive Care to the Families with Dependent Member-community4family educirano i dobilo svjedodžbe,uvjerenja,diplome
Broj mladih uključeno u projekt koji će doprinijeti njihovom socijalnom uključivanju i integraciji na tržište	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	150	Nema aktivnosti

[50]					
Izvor					
Predviđeni pokazatelji	Grad Nova Gradiška-Odsjek za društvene djelatnosti	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Slavonski Brod	Centar za socijalnu skrb Slavonski Brod	Centar za socijalnu skrb Nova Gradiška	Zavod za javno zdravstvo Brodsko-posavske županije
Broj kampanja provedenih na području Brodsko-posavske županije s ciljem ostvarenja blagodati za osobe u nepovoljnom položaju [2]	Nije primjenjivo	Nema aktivnosti	Nema dostupnih podataka	Nema dostupnih podataka	Nema dostupnih podataka
Broj osoba u nepovoljnom položaju koje koriste nove usluge kojima se poboljšala kvaliteta njihovog života [50]	Nije primjenjivo	Nema aktivnosti	Nema dostupnih podataka	Nema dostupnih podataka	Nema dostupnih podataka
Broj mladih uključeno u projekt koji će doprinijeti njihovom socijalnom uključivanju i integraciji na tržište [50]	Nije primjenjivo	Nema aktivnosti	Nema dostupnih podataka	Nema dostupnih podataka	Nema dostupnih podataka

Prioritetna os 3. Pojačanje socijalne uključenosti skupina u nepovoljnom položaju i osoba s posebnim potrebama						
Mjera 3.1. Jačanje sustava obrazovanja						
Predviđeni pokazatelji	Izvor					
	Brodsko-posavska županija Upravni odjel za obrazovanje, šport i kulturu	Grad Nova Gradiška - Odsjek za društvene djelatnosti	Grad Slavonski Brod Upravni odjel za društvene djelatnosti	Strojarski fakultet Slavonski Brod	Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti u Osijeku, Dislocirani studij u Slavonskom Brodu	Veleučilište u Slavonskom Brodu
Broj programa za osposobljavanje kadra [10]	2 programa za izradu kurikuluma građanskog odgoja i IOOP	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	3 programa	Nema dostupnih podataka	4 (1 program javne nabave, 1 pilot program Curriculuma globALE u Hrvatskoj, 2 energetske certifikacije)
Broj prijedloga osnivanja novih Visokih učilišta ili Sveučilišta	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo
Broj novih kurikuluma [2]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nema aktivnosti	Nema dostupnih podataka	6 (Stručni Studij sestrinstvo 1, dadilja 1, engleski i njemački opći jezik B1 i B2 stupnja 4)

Broj novih programa i plana [3]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	2	Nema dostupnih podataka	2 (specijalistički diplomski studij menadžmenta 1, program usavršavanja za poslove računalnog administratora 1)
Broj osposobljenih [300]	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	32 (kroz 2 programa izobrazbe)	Nema dostupnih podataka	24 napredovanja u nastavnička zvanja; Osposobljeno 26 nastavnika - broj nastavnika koji su doktorirali: 4 - broj djelatnika koji su završili formalni oblik visokog obrazovanja 2i
Predviđeni pokazatelji	IZVOR					
	Srednja medicinska škola Slavonski Brod	Tehnička škola Slavonski Brod	Gimnaziju fra Marijana Lanosovića s pravom javnosti Slavonski Brod	Srednja škola Matija Antun Reljković	Obrtnička škola Slavonski Brod	Gimnazija Matija Mesić Slavonski Brod
Broj programa za osposobljavanje kadra [10]	16	8 (Nastavnici 7, polaznici osposobljavanja 1)	20 programa za gimnazijski program klasičnog usmjerenja u organizaciji Agencije za odgoj i obrazovanje	12 u redovnom programu, 3 programa prekvalifikacije, 1 program osposobljavanja	17 programa obrazovanja u 7 obrazovnih područja	Nema aktivnosti
Broj novih kurikuluma [2]	0	2	1	1 prilagođeni kurikulum organske hortikulture proizvodnje osobama s invaliditetom	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti

Broj novih programa i plana [3]	5	5	1 godišnji plan i program	6 programa 2 programa Eksperimentalni kurikulumi[2014.] 1. Agrotehničar [2.r] 2. Tehničar Geodezije i geoinformatike [2.r] 4 programa[2015.] Eksperimentalni kurikulumi: 1.Agrotehničar [3 r.] 2. Agrotehničar [1. r] 3. Tehničar Geodezije i geoinformatike [3.r] 4. Tehničar Geodezije i geoinformatike [1.r]	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti
Broj osposobljenih [300]	16 osoba	Nastavnici 243, polaznici osposobljavanja 10	25 osoba	2014. 6 prekvalifikacija, 27 nastavnika 2015. 5 prekvalifikacija, edukacija za 15 osoba s invaliditetom	14 osoba (izvanredno obrazovanje: 9 frizera, 3 kuhara, 1 konobar, 1 dimnjačar)	Nema aktivnosti
IZVOR						

Predviđeni pokazatelji	Gimnazija Nova Gradiška	POU AMC Nova Gradiška	POU Libar	POU Obris	Elektrotehnička i ekonomska škola Nova Gradiška	Industrijsko-obrtnička škola Slavonski Brod	Industrijsko-obrtnička škola Nova Gradiška
Broj programa za osposobljavanje kadra [10]	Nema aktivnosti	10 programa SSS i PKV 45 programa Osposobljavanje 2 programa usavršavanje	Broj programa za osposobljavanje kadra (djelatnika u učilištu): 0 Broj programa za osposobljavanje kadra (odraslih): 58	3 programa	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti
Broj novih kurikuluma [2]	Nema aktivnosti	12 2 kurikuluma za srednju stručnu spremu (SSS) 10 kurikuluma za osposobljavanje i usavršavanje	15 (pediker, knjigovođa za OPG-e, fasader, rukovatelj hidrauličnom dizalicom, rukovatelj hidrauličnom platformom, mesar, rukovatelj motornom kosilicom i trimerom, konobar, slastičar, priprematelj pizza, voćar, pčelar, kuhar, rukovatelj kombajnom, rukovatelj traktorom s radnim priključcima)	6	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti
Broj novih	Nema aktivnosti	8 programa	12	9	Nema aktivnosti	Nema	Nema

programa i plana [3]		(osposobljavanje)				aktivnosti	aktivnosti
Broj osposobljenih [300]	16 osoba	1550 polaznika oko 300 polaznika programa SSS i PKV oko 250 polaznika programa osposobljavanja i usavršavanja i oko 1000 polaznika programa neformalnog obrazovanja – najviše CODE-95	0	2 osobe	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti

Mjera 3.2. Daljnji razvoj Hrvatskog kvalifikacijskog okvira radi potpore konceptu cjeloživotnog učenja

Predviđeni pokazatelji	Izvor						
	Brodsko-posavska županija Upravni odjel za obrazovanje, šport i kulturu	Brodsko-posavska županija Upravni odjel za razvoj i europske integracije	Grad Slavonski Brod Upravni odjel za društvene djelatnosti	Grad Nova Gradiška- Odsjek za društvene djelatnosti	Hrvatski zavod za zapošljavanje e Područni ured Slavonski Brod	Udruga osoba s invaliditetom Slavonski Brod „Loco- Moto“	Udruga za pomoć osobama s mentalnom retardacijom Slavonski Brod
Broj novih programa prekvalifikacije,	1 Program informatičke edukacije (e-	Nema aktivnosti	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti

osposobljavanja i usavršavanja [10]	dnevnik)						
Broj sastanaka potencijalnih partnera [6]	1 sastanak	10	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti
Broj osoba koje pohađaju programe prekvalifikacije, osposobljavanja i usavršavanja [200]	45 učitelja)	28	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti
Broj projekata [3]	1 projekt	3 projekta	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nema aktivnosti	Nema podatka	11 apliciranih projekata
Broj osoba educiranih kroz projekte [150]	Stručno usavršavanje 5 učitelja OŠ Bebrina	160 osoba	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nema aktivnosti	65 osoba	20 osoba (edukacije u 4 grada: Ploče – 1 njegovatelj/ica, 2 engleski jezik, 2 IT tečaja 2. Rijeka – 2 njegovatelj/ica, 1 engleski jezik, 2 IT tečaja 3. Slavonski Brod – 2 njegovatelj/ica, 2 engleski jezik, 1 IT tečaj 4. Šibenik – 1 njegovatelj/ica, 1 engleski jezik, 3 IT tečaja
Stopa apliciranih projekata	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Nije primjenjivo	Stopa apliciranih projekata: 60 %	Nije primjenjivo

Mjera 3.3. Razvoj ljudskih potencijala u istraživanju i inovativnosti i potpora umrežavanju, suradnji i internacionalizaciji aktivnosti između sveučilišta, ustanova i poduzeća			
Predviđeni pokazatelji	Izvor		
	Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Slavonski Brod	CTR - RAZVOJNA AGENCIJA BPŽ d.o.o.	HOK Obrtnička komora Brodsko-posavske županije
Broj sastanaka [6]	Nema aktivnosti	13	Nema dostupnih podataka
Broj osoba uključenih u istraživanje i razvoj [10]	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	Nema dostupnih podataka
Broj osoba prisutnih na sastancima [20]	Nema aktivnosti	131	Nema dostupnih podataka
Broj projekata [4]	Nema aktivnosti	3	Nema dostupnih podataka
Broj novo osnovanih poduzeća	Broj novo osnovanih poduzeća: 448 2014: 297 novoosnovana tvrtka 2015: 151 novoosnovana tvrtka	Nije primjenjivo	Nema dostupnih podataka
Stopa rasta novih poduzeća u odnosu na broj aktivnih poduzeća	Stopa rasta novih poduzeća: 46,8 % Od 297 novoosnovanih tvrtki u 2014. završni račun je predalo njih 139 Broj tvrtki koje su predale ZR za 2014.g. je 1.444.	Nije primjenjivo	Nema dostupnih podataka

Prioritetna os 4. Jačanje uloge civilnog društva za bolje upravljanje (01.01.1014. - 30.6.2015.)			
Mjera 4.1. Poboljšanje kvalitete socijalnog dijaloga			
Predviđeni pokazatelji	Izvor		
	Savez samostalnih sindikata Brodsko-posavske županije	HOK Obrtnička komora Brodsko-posavske županije	
Broj programa edukacije o socijalnom dijalogu [5]	Nema dostupnih podataka	Nema dostupnih podataka	
Broj održanih sastanaka [10]	Nema dostupnih podataka	Nema dostupnih podataka	
Broj osoba prisutno na sastancima [100]	Nema dostupnih podataka	Nema dostupnih podataka	
Broj osposobljenih osoba [50]	Nema dostupnih podataka	Nema dostupnih podataka	
Broj projekata [5]	Nema dostupnih podataka	Nema dostupnih podataka	
Mjera 4.2. Jačanje uloge organizacija civilnog društva za socio-ekonomski rast i demokratski razvoj			
Predviđeni pokazatelji	Izvor		
	Udruga osoba s invaliditetom Slavonski Brod „Loco- Moto“	Udruga za pomoć osobama s mentalnom retardacijom Slavonski Brod	CTR - RAZVOJNA AGENCIJA BPŽ d.o.o.
Broj programa obrazovanja (OCD) [5]	Nema aktivnosti	2 radionice	10 programa
Broj udruga obučeno za volontiranje [10]	Nema aktivnosti	11 udruga	Nema aktivnosti
Broj volonterskih inicijativa [10]	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti	Nema aktivnosti
Broj udruga obučeno za PCM [50]	Nema aktivnosti	11 udruga	4 udruge
Broj projekata OCD [30]	Nema aktivnosti	6 projekata	Nema aktivnosti

5.1. Održivost nastalih promjena

Obzirom da je jedan od najvećih problema u provođenju evaluacije Strategije relativno nizak odaziv poslovnih subjekata koji su pozvani da dostave odgovore, i obzirom da pojedini indikatori nisu bili adekvatno postavljeni potrebno je uspostaviti mehanizam praćenja provedbe Strategije putem kojega će sve relevantne institucije i poslovni subjekti na godišnjoj razini dostavljati izvješća Lokalnom partnerstvu za zapošljavanje.

U tijeku je izrada Strategije razvoja ljudskih potencijala koja bi trebala važiti do 2020., u kojoj će biti definirani prioriteti, mjere i indikatori u skladu s Operativnim programom Učinkoviti ljudski potencijali, a također koji trebaju biti usuglašeni s aktivnostima koje relevantne institucije i poslovni subjekti provode na lokalnom tržištu rada. S tim u skladu u okviru projekta „Suradnja za uspjeh 2“ formirane su tri radne skupine: obrazovanje, zapošljavanje i socijalno uključivanje koje će imati zadatak definirati prioritete, mjere, ciljeve, ciljane skupine, rezultate i indikatore. Pri tome je bitno voditi računa o održivosti i to institucionalnoj, financijskoj i održivosti na razini politika što posredno dovodi do pitanja rješavanja formalno-pravne pozicije samog Lokalnog partnerstva za zapošljavanje.

6. Preporuke

Temeljem uvida u Strategiju razvoja ljudskih potencijala Brodsko-posavske županije 2011.-2015. te izvješća o provedbi aktivnosti Strategije, doneseni su sljedeći zaključci i preporuke:

Tablica 1. Institucionalna struktura za provedbu i praćenje rezultata Strategije

Preporuke
Formalno-pravno institucionalizirati LPZ
Ojačati administrativne kapacitete LPZ-a
Revizija članstva u svrhu stvaranja jasnije slike o ulogama i odgovornostima svakog člana LPZ-a. Kako bi se to postiglo potrebno razgovarati o ambicijama i željama svakog pojedinog člana, o tome vide li se ti članovi i dalje u ovoj ulozi i uopće u sastavu LPZ-a.
Izrada godišnjeg plana rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Brodsko-posavske županije
Prepoznatljivost Lokalnog partnerstva za zapošljavanje, odnosno izgradnja vizualnog identiteta.

Jačanje kapaciteta članova Partnerstva za pripremu i provedbu projekata

Uspostaviti usuglašene aktivnosti prilikom pripreme projektnih ideja kako bi se ostvarili određeni ciljevi Strategije

Ustrojiti i poticati rad tematskih radnih skupina u svrhu pripreme „zalihe projekata“.

Poticati uključivanje „donositelja odluka“ u rad Partnerstva

Približiti rad LPZ-a poslodavcima kako bi se i oni aktivnije uključili u rad Partnerstva